

# POLITIQUE RSE

Le groupe SFMI s'engage à intégrer les principes de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) dans l'ensemble de ses activités et à les mener de manière durable et responsable.

Il s'appuie sur les bonnes pratiques du référentiel RJC COP pour favoriser des pratiques éthiques, responsables, sociales, environnementales et respectueuses des droits de l'Homme à travers toute sa chaîne de valeur.

Ainsi en tant que membre certifié RJC COP, nos principaux piliers et objectifs RSE sont :

## Ethique et gouvernance :



- Intégrer les considérations éthiques et sociales avec nos partenaires ;
- Garantir la transparence de la chaîne d'approvisionnement ;
- Maitriser les risques des produits et respecter les réglementations de mise sur le marché telles que REACH, prop 65, GB standard of china, ...

## Social :



- Anticiper les recrutements et pérenniser les emplois ;
- Développer la compétence à travers la formation des collaborateurs ;
- Diminuer les risques de nos process pour nos collaborateurs et notre voisinage ;
- Améliorer la qualité de vie au travail ;
- Veiller au respect de la réglementation sociale applicable à nos activités et à notre organisation ;

## Environnement :



- Diminuer notre empreinte environnementale : émissions CO2, dépendance aux ressources naturelles (métaux précieux, eau), rejets aqueux, rejets atmosphériques ;
- Maitriser notre consommation énergétique : réduction de la consommation, augmentation de la part d'énergie verte ;

Une entreprise responsable est celle qui allie performance, respect des personnes et préservation de la planète. Ensemble poursuivons nos engagements et faisons de chaque action une contribution concrète pour un avenir plus durable.

# CSR POLICY

The SFMI group is committed to integrating the principles of Corporate Social Responsibility (CSR) into all its activities and to carrying them out in a sustainable and responsible manner. It relies on the best practices of the RJC COP framework to promote ethical, responsible, social, environmental practices that respect human rights throughout its entire value chain.

Thus, as a certified RJC COP member, our main CSR pillars and objectives are :



## Ethics and governance :

- Integrate ethical and social considerations with our partners;
- Ensure transparency of the supply chain;
- Manage product risks and comply with market regulations such as REACH, Prop 65, GB standard of China, ...



## Social :

- Anticipate recruitment and sustain employment;
- Develop skills through employee training;
- Reduce the risks of our processes for our employees and our neighborhood;
- Improve quality of life at work;
- Ensure compliance with social regulations applicable to our activities and our organization



## Environment :

- Reducing our environmental footprint: CO2 emissions, dependence on natural resources (precious metals, water), water discharges, atmospheric emissions;
- Controlling our energy consumption: reducing consumption, increasing the share of green energy;

A responsible company is one that combines performance, respect for people, and preservation of the planet. Together, let us continue our commitments and make every action a concrete contribution to a more sustainable future.

# POLÍTICA DE RSE

O grupo SFMI compromete-se a integrar os princípios da Responsabilidade Social das Empresas (RSE) em todas as suas atividades e a conduzi-las de forma sustentável e responsável.

Baseia-se nas boas práticas do referencial RJC COP para promover práticas éticas, responsáveis, sociais, ambientais e respeitadoras dos direitos humanos ao longo de toda a sua cadeia de valor.

Assim, enquanto membro certificado RJC COP, os nossos principais pilares e objetivos de RSE são:



## Ética e governação:

- Integrar as considerações éticas e sociais com os nossos parceiros;
- Garantir a transparência da cadeia de abastecimento;
- Gerir os riscos dos produtos e respeitar as regulamentações de comercialização, tais como REACH, Prop 65, GB Standard of China, ...



## Social:

- Antecipar as contratações e garantir a sustentabilidade dos postos de trabalho;
- Desenvolver competências através da formação dos colaboradores;
- Reduzir os riscos dos nossos processos para os nossos colaboradores e da comunidade local;
- Melhorar a qualidade de vida no trabalho;
- Assegurar o cumprimento da regulamentação social aplicável às nossas atividades e à nossa organização;



## Ambiente:

- Reduzir a nossa pegada ambiental: emissões de CO<sub>2</sub>, dependência de recursos naturais (metais preciosos, água), efluentes aquosos, emissões atmosféricas;
- Controlar o nosso consumo energético: redução do consumo, aumento da quota de energia verde;

Uma empresa responsável é aquela que alia desempenho, respeito pelas pessoas e preservação do planeta. Juntos, continuemos a cumprir os nossos compromissos e façamos de cada ação uma contribuição concreta para um futuro mais sustentável.